PROKER

PROGRAM KERJA
TAHUN 2026



STMIK Bina Nusantara Jaya
Lubuklinggau
2026

SURAT KEPUTUSAN

Nomor: 004.B/Kpts/STMIK-BNJ/II/2026

Tentang

PENETAPAN PROGRAM KERJA (PROKER)
STMIK BINA NUSANTARA JAYA LUBUKLINGGAU
TAHUN 2026

KETUA STMIK BINA NUSANTARA JAYA LUBUKLINGGAU

Menimbang :
1. Bahwa untuk mendukung Rencana Induk Pengembangan dan tercapainya RENSTRA STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau maka dipandang perlu adanya program kerja tahunan sebagai landasan kerja;
2. Bahwa sehubungan dengan butir 1 (satu) di atas, perlu ditetapkan dengan Keputusan Ketua STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau.

Mengingat :
1. UU Nomor 20 Tahun 2003, Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. UU Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia no. 17 Tahun 2010 jo. PP No. 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
4 Surat Keputusan Mendiknas RI Nomor : 66/D/o/2007 tanggal 5 Mei 2007 tentang Ijin Penyelenggaraan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau;
5. SK Ketua Nomor 001.A/Kpts/STMIK-BNJ/I/2013 tentang Penetapan Rencana Induk Pengembangan Tahun 2013-2027 STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau;
6. Statua STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau Tahun 2022.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : : **PROKER STMIK BINA NUSANTARA JAYA LUBUKLINGGAU Tahun 2026.**

Kesatu : Menetapkan Program Kerja Tahunan 2026 STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau;

Kedua : Surat Keputusan ini berlakusejak tanggal ditetapkan;

Ketiga : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan Surat Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : LUBUKLINGGAU
PADA TANGGAL : 02 FEBRUARI 2026
KETUA

STMIK BINA NUSANTARA JAYA LUBUKLINGGAU

Ahmadi, M.Kom.

Tembusan:
1. Yth. Ketua Yayasan Bina Bangsa Lubuklinggau;
2. Wakil Ketua I, II dan III;
3. Kepala Program Studi;
4. Kepala Unit;
5. Arsip.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dokumen Program Kerja STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau Tahun 2026 ini dapat disusun dengan baik. Dokumen ini merupakan instrumen penting dalam mengarahkan langkah strategis lembaga dalam meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi, tata kelola, serta penguatan daya saing institusi di tengah dinamika perkembangan teknologi informasi dan tuntutan kualitas pendidikan tinggi yang semakin kompetitif.

Penyusunan program kerja ini didasarkan pada berbagai sumber evaluasi kinerja, termasuk capaian indikator utama institusi tahun 2026, hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Tahun 2025, hasil Monitoring dan Evaluasi Internal (Monev Internal), serta keselarasan dengan arah kebijakan dalam Rencana Strategis STMIK BNJ 2023–2027. Sejumlah temuan penting pada bidang akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan, kerja sama, sumber daya manusia, serta pengelolaan sarana prasarana telah menjadi dasar untuk merumuskan langkah perbaikan yang lebih terarah, terukur, dan berkesinambungan.

Dokumen program kerja ini diharapkan dapat menjadi acuan operasional bagi seluruh unit di lingkungan STMIK BNJ dalam melaksanakan program prioritas, memastikan ketercapaian sasaran mutu, serta membangun budaya mutu yang konsisten melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Dengan demikian, setiap program yang dirumuskan tidak hanya bersifat administratif, tetapi benar-benar menjawab kebutuhan institusional dan mendukung pencapaian visi STMIK Bina Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh unsur pimpinan, unit kerja, dosen, tenaga kependidikan, serta tim penjaminan mutu yang telah memberikan masukan, data, dan komitmen dalam penyusunan dokumen ini. Harapan kami, program kerja ini dapat dilaksanakan secara optimal dan kolaboratif, sehingga menghasilkan peningkatan mutu yang signifikan dan berkelanjutan di tahun 2026.

Akhir kata, semoga dokumen ini menjadi pedoman yang bermanfaat dan mampu memberikan arah yang jelas bagi pengembangan institusi di masa yang akan datang.

Lubuklinggau, Februari 2026
Ketua,

Ahmadi, M.Kom

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **i**
DAFTAR ISI ..... **ii**
DAFTAR TABEL ..... **iii**
DAFTAR GAMBAR ..... **iv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1. Latar belakang 1
1.2. Maksud dan Tujuan 3
1.3. Rencana Strategis 2023-2027 4
BAB II CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DAN EVALUASI KINERJA TAHUN 2025 ..... **8**
2.1. Capaian Kinerja Organisasi 8
2.2. Capaian Indikator Kinerja 9
2.3. Analisis SWOT 11
BAB III PROGRAM RENCANA KEGIATAN TAHUN 2026 ..... **14**
BAB IV PENUTUP **17**

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Sasaran Strategis dan IKU Renstra STMIK BNJ 2023-2027 5
Tabel 2.1. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025 9
Tabel 2.2. Tabel Analisis SWOT 11
Tabel 3.1. Usulan Program Kegiatan 2026 14

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Capaian Sasaran Strategis 2026 21

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Program Kerja STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau Tahun 2026 disusun sebagai respon strategis atas hasil evaluasi kinerja institusi tahun 2024 dan hasil pembahasan pada Rapat Tinjauan Manajemen (RTM), dimana capaian ditahun 2024 menunjukkan bahwa terjadi peningkatan pada beberapa aspek, capaian mutu secara keseluruhan masih berada pada angka 67,8%**,** belum mencapai target yang diharapkan sesuai arah kebijakan dalam Rencana Strategis (Renstra) 2023–2027.

Pada tahun 2026, bidang akademik menunjukkan perkembangan positif pada Standar Kompetensi Lulusan, Standar Isi, serta Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan. Namun demikian, Standar Pengelolaan dan Standar Impact belum mencapai level yang diharapkan. Pelaksanaan pembelajaran berbasis Outcome-Based Education (OBE) masih memerlukan penguatan, khususnya dalam hal konsistensi implementasi CPL, penyelarasan RPS, pemilihan metode pembelajaran aktif, serta penerapan asesmen berbasis kinerja. Evaluasi pembelajaran juga belum meningkat secara signifikan karena mekanisme evaluasi dosen oleh mahasiswa belum terintegrasi secara digital maupun analitis.

Dalam bidang penelitian, capaian tahun 2054 menunjukkan stagnasi, meskipun terdapat peningkatan dalam perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) sebanyak 3 judul, atau 60% dari target. Namun, publikasi ilmiah internasional dan nasional terakreditasi SINTA 1–3 tidak mengalami peningkatan. Hal ini terkait dengan minimnya kapasitas penulisan artikel ilmiah, rendahnya kolaborasi riset, serta tidak tersedianya pendanaan penelitian internal. RTM 2024 menemukan bahwa Standar Dana dan Biaya Penelitian masih berada pada angka 0, yang berdampak langsung pada produktivitas riset dosen.

Pada bidang pengabdian kepada masyarakat (PkM), nilai capaian rata-rata masih serupa dengan tahun sebelumnya, yaitu 1,306, dengan Standar Dana dan Output PkM menunjukkan hasil yang rendah. Hal ini mengindikasikan bahwa kegiatan PkM belum sepenuhnya dikelola berdasarkan kebutuhan masyarakat serta belum menghasilkan produk, luaran publikasi, atau inovasi yang memberikan dampak nyata.

Aspek sumber daya manusia (SDM) juga memerlukan perhatian serius. Pada tahun 2024 tidak ada dosen yang mengajukan kenaikan jabatan fungsional, sehingga komposisi jabatan saat ini baru mencapai 43,75% dosen Lektor, sedangkan sisanya masih berada pada

jabatan Asisten Ahli. Keterbatasan dukungan penyusunan DUPAK, minimnya pendampingan akademik, dan kurang optimalnya strategi pemenuhan angka kredit menjadi faktor penghambat peningkatan kapasitas SDM dosen.

Pada bidang kemahasiswaan, standar non-akademik memperoleh nilai relatif rendah (0,502). Pembinaan prestasi mahasiswa belum berjalan optimal, pelatihan soft skills masih minim, dan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kompetitif tingkat nasional atau regional masih terbatas. Sementara itu, kerja sama eksternal, baik akademik maupun non-akademik, masih perlu diperluas untuk mendukung program MBKM, pemagangan, riset kolaboratif, dan peningkatan daya saing lulusan.

Bidang sarana dan prasarana serta teknologi informasi (TIK) menunjukkan tantangan pada aspek pemanfaatan dan efektivitas penggunaan teknologi. Pemeliharaan sarpras belum dilakukan secara preventif dan terdokumentasi, sedangkan sistem TIK kampus memerlukan optimalisasi untuk meningkatkan efisiensi operasional dan kualitas layanan akademik.

Poin penting lainnya adalah sistem monitoring mutu masih berjalan parsial. Belum terdapat dashboard pemantauan mutu yang terintegrasi untuk akademik, penelitian, PkM, dan non-akademik. Selain itu, tindak lanjut temuan Monev Intenal belum berjalan optimal, sehingga menghambat efektivitas penerapan siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, Peningkatan).

Berdasarkan keseluruhan hasil evaluasi tersebut, penyusunan Program Kerja Tahun 2025 diarahkan untuk:

1. Memperkuat tata kelola dan memodernisasi sistem penjaminan mutu berbasis digital;
2. Mengakselerasi produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah dosen;
3. Meningkatkan kompetensi dan jabatan fungsional dosen serta sertifikasi tendik;
4. Meningkatkan kualitas dan inovasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
5. Meningkatkan pelibatan mahasiswa dalam penelitian, PkM, MBKM, dan kegiatan kompetitif;
6. Memperluas kerja sama nasional dan regional untuk mendukung tridharma;
7. Mengoptimalkan sarana prasarana dan teknologi informasi;
8. Menguatkan budaya mutu dan tindak lanjut hasil audit internal.

Dengan demikian, Program Kerja Tahun 2025 menjadi instrumen strategis dalam mendorong peningkatan capaian mutu institusi, serta mengantarkan STMIK Bina Nusantara Jaya menuju target capaian kinerja di atas 80% pada tahun 2025, sebagai bagian dari komitmen untuk menjadi perguruan tinggi yang unggul dan berdaya saing nasional di bidang teknologi informasi dan sistem informasi.

1.2. Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja Tahunan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau Tahun 2026 merupakan penjabaran operasional dari Rencana Strategis (Renstra) STMIK BNJ Tahun 2023–2027, yang berfungsi sebagai acuan dalam penyusunan Penetapan Kinerja, pelaksanaan program, serta pengendalian capaian kinerja institusi. Dokumen ini disusun untuk menjaga konsistensi, keterpaduan, dan kesinambungan antara proses perencanaan, pelaksanaan, penganggaran, hingga pengawasan di seluruh unit kerja.

Rencana kerja ini juga menjadi instrumen penting dalam memastikan bahwa setiap kegiatan yang dijalankan pada tahun 2025 berorientasi pada peningkatan mutu akademik, tata kelola yang efektif, serta kontribusi nyata terhadap pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi. Dengan demikian, seluruh program dan kegiatan yang dirancang diharapkan mampu mempercepat pencapaian sasaran strategis STMIK BNJ sebagaimana ditetapkan dalam Renstra 2023–2027.

Tujuan umum diterapkannya Penetapan Kinerja adalah

a. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan seluruh program dan kegiatan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau selama tahun 2026;
b. Meningkatkan efektivitas pengelolaan program agar berdampak langsung terhadap pencapaian target kinerja institusi;
c. Memberikan gambaran yang jelas mengenai sasaran, indikator, dan target kinerja yang harus dicapai oleh setiap unit kerja;
d. Menjaga kesinambungan antara perencanaan tahunan dengan arah strategis jangka menengah yang tertuang dalam Renstra.

Sedangkan tujuan khususnya adalah

a. Menjadi wujud nyata komitmen kinerja antara pimpinan dan pelaksana;
b. Menjadi dasar penilaian keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
c. Menciptakan tolok ukur kinerja yang terukur dan obyektif sebagai dasar evaluasi, penghargaan, dan perbaikan berkelanjutan;

1.3. Rencana Strategis 2023-2027

STMIK BNJ melalui SK Ketua Nomor 001.C/Kpts/STMIK-BNJ/I/2023 menetapkan Rencana Strategis STMIK BNJ Periode tahun 2023-2027. Renstra ini disusun sebagai acuan agar organisasi bekerja secara efektif dalam rangka mencapai visi jangka menengah. Penyusuan Renstra ini mengacu kepada tahapan dan skala prioritas

Rencana Induk pengembangan (RIP) 2013-2027 yang berfokus pada tahapan ke tiga yaitu proses untuk Penguatan Kualitas Output dan Outcome STMIK BNJ untuk mencapai peningkatan peringkat Akreditasi Perguruan Tinggi maupun Program Studi.

Tema ini sejalan dengan tahap I dan Tahap II Rencana Induk Pengembangan (RIP) STMIK BNJ. Penyusunan Renstra 2023-2027 juga mengacu kepada visi Ketua yaitu Menjadikan STMIK BNJ sebagai kampus yang Unggul dan bermutu dibidang Ilmu Komputer dalam penyelenggaraan Tri Darma Perguruan Tinggi. Kampus yang Unggul merupakan upaya yang sistematis dan menyeluruh dalam mewujudkan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau sebagai suatu lembaga yang mengintegrasikan Keunggulan sebagai bagian ke khasan perguruan tinggi atau program studi serta bermutu yang dapat diinterprestasikan sebagai pengakuan dari berbagai pihak dalam penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Secara umum Rencana strategis tersbut dijabarkan kedalam 6 (enam) sasaran strategis sesuai dengan permasalahan yang harus diselesaikan dalam kurun waktu 2023-2027. Sasaran strategis tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis 1: Meningkatnya tata kelola pendidikan tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel di lingkungan STMIK BNJ
2. Sasaran Strategis 2: Meningkatnya kualitas lulusan STMIK BNJ
3. Sasaran Strategis 3: Meningkatnya kualitas dosen
4. Sasaran Strategis 4: Meningkatnya kualitas penelitian dan kapasitas inovasi dosen STMIK BNJ
5. Sasaran Strategis 5: Meningkatnya peran serta STMIK BNJ dalam dalam pembangunan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
6. Sasaran Strategis 6: Meningkatnya kerjasama dengan berbagai institusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi

Selanjutnya Sasaran strategis tersebut tertuang dalam Rencana Strategis STMIK Bina Nusantara Jaya Lubukli nggau dengan indikator kinerja utama sebagai berikut:

Tabel 1.1. Sasaran Strategis dan IKU Renstra STMIK BNJ 2023-2027

No	**Sasaran/ Indikator**	**Sasaran Program**	**Satuan**	**Indikator**				
				2023	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**
SS1		**Terwujudnya tata kelola STMIK BNJ yang berkualitas**						
1	IKSS.1.1	Penguatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	Kegiatan	1	1	1	1	1
2	IKSS.1.2	Tingkat Kepuasan Layanan di seluruh lini	Nilai Kepuasan	>80				
3	IKSS.1.3	Pengembangan Sistem Informasi Manajemen	% Target Blue Print	50	60	80	100	100

No	Sasaran/ Indikator	Sasaran Program	Satuan	Indikator				
				2023	2024	2025	2026	2027
		yang belum di selesaikan di periode sebelum						
4	IKSS.1.4	Status Akreditasi Program Studi	Akreditasi					B
5	IKSS.1.5	Akreditasi Institusi	Akreditasi				B	
6	IKSS.1.6	Investasi Pembangunan Gedung Kampus	Persentase / Tahun dari total anggaran					
7	IKSS.1.7	Perawatan Sarana dan Prasarana Kampus	Persentase / Tahun dari total anggaran					
SS2		**Terwujudnya lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan dan/atau teknologi**						
8	IKSS.2.1	Persentase Lulusan langsung bekerja < 6 bln setelah lulus	%	25	25	30	30	35
9	IKSS.2.2	Jumlah Mahasiswa Baru	%	>30				
10	IKSS.2.3	Persentase lulusan melanjutkan studi	%	5	5	5	5	5
11	IKSS.2.4	Persentase lulusan menjadi wiraswasta	%	3	3	5	5	5
12	IKSS.2.5	Persentase lulusan yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	5	10	10	15	15
13	IKSS.2.6	Persentase lulusan yang bekerja sesuai bidang ilmu	%	50	50	55	55	60
14	IKSS.2.7	IPK Lulusan	IPK	3.20	3.30	3.35	3.40	3.45
15	IKSS.2.8	Persentase lulusan yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	1	1	1	1	1
16	IKSS.2.9	Jumlah mahasiswa yang tidak mampu menerima bantuan beasiswa	%	20% Dari Mhs Reguler				
17	IKSS.2.10	Dana Opersional Pendidikan	Rupiah (jt)	< 20			>= 20	
SS3		**Meningkatnya Kualitas Dosen**						
18	IKSS.3.1	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3	%	5				
19	IKSS.3.2	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi / profesi yang diakui.	%	50	50	60	60	70
20	IKSS.3.3	Jumlah dosen yang mengikuti sertifikasi dosen	Dosen	>2				
21	IKSS.3.4	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	%	1	1	2	2	4

No	Sasaran/ Indikator	Sasaran Program	Satuan	Indikator				
				2023	2024	2025	2026	2027
22	IKSS.3.5	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	%	0	0	0	0	1
23	IKSS.3.6	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	>5 Dari Jumlah Dosen tetap				
24	IKSS.3.7	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi	%	10				
SS4		**Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif**						
25	IKSS.4.1	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan	Jumlah	1	1	2	2	2
26	IKSS.4.2	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan	Jumlah	1	1	2	2	2
27	IKSS.4.3	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan jurnal Nasional Terindeks Sinta 1-2 pada tahun berjalan	Persen / Penelitian	20%				
28	IKSS.4.4	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan jurnal Nasional Terindeks Sinta 3-6 pada tahun berjalan	Jumlah / Penelitian	80%				
29	IKSS.4.5	Jumlah sitasi karya ilmiah	Jumlah					
30	IKSS.4.6	Jumlah Hak Intelektual yang didaftarkan	Persen	40% dari Penelitian			50% dari Penelitian	
31	IKSS.4.7	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (SINTA)	Jumlah	Sinta 3 / 4				
32	IKSS.4.8	Alokasi Dana Penelitian	Persen dari Total Anggaran Kampus	7-10%			10-15%	
33	IKSS.4.9	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	%	20%				

No	Sasaran/ Indikator	Sasaran Program	Satuan	Indikator				
				2023	2024	2025	2026	2027
SS5		**Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dosen**						
34	IKSS.5.1	Jumlah publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat	Jumlah	1 Dosen 1 Kegiatan dlm 1 TS				
35	IKSS.5.2	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional	Jumlah	1	1	2	2	2
36	IKSS.5.3	Alokasi Dana Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat	% dari total anggaran kampus	5%				
37	IKSS.5.4	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian pada Masyarakat oleh dosen	Jumlah	20%				
SS6		**Meningkatnya kerjasama Wilayah, dan nasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat**						
38	IKSS.6.1	Jumlah kerjasama dengan mitra di bidang Tridharma PT atau lainnya	Jumlah	5	5	5	6	6
39	IKSS.6.2	Jumlah kerjasama dengan mitra untuk pemagangan mahasiswa	Jumlah	5	5	5	6	6
40	IKSS.6.3	Jumlah Mitra eksternal yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/ pembelajaran/penelitian	Persen	>50%				
41	IKSS.6.4	Jumlah Mitra sejawat alumni yang memberikan respon positif pada survei kualitas kerja lulusan.	Persen	>50%				

BAB II

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA DAN EVALUASI KINERJA TAHUN 2025

2.1. Capaian Kinerja Organisasi

Tahun 2025 merupakan periode penting bagi STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau dalam memperkuat fondasi tata kelola kelembagaan, peningkatan mutu akademik, serta optimalisasi kinerja tridharma perguruan tinggi. Berdasarkan hasil evaluasi atas indikator-indikator kinerja utama, tingkat capaian kinerja institusi secara keseluruhan mencapai 67,8%, yang menunjukkan kemajuan positif dibandingkan tahun sebelumnya, meskipun masih terdapat sejumlah aspek yang memerlukan penguatan strategis.

Secara umum, capaian tertinggi terdapat pada aspek peningkatan jumlah mahasiswa baru, di mana realisasi mencapai 203,3% dari target, menandakan efektivitas strategi promosi dan kerja sama sekolah yang dijalankan. Pencapaian ini memberikan dampak langsung terhadap keberlanjutan operasional dan penguatan basis mahasiswa aktif.

Pada aspek pengembangan riset dan inovasi, capaian mulai menunjukkan kemajuan dibandingkan tahun 2024. Tercatat sebanyak 3 Hak Kekayaan Intelektual (HKI) berhasil didaftarkan dari target 5, atau sebesar 60%, meningkat signifikan dari tahun sebelumnya yang belum memiliki capaian sama sekali. Namun demikian, publikasi ilmiah internasional maupun nasional terakreditasi SINTA 1–3 belum terealisasi pada tahun 2024. Kondisi ini mengindikasikan bahwa kapasitas penulisan dan budaya riset dosen masih perlu diperkuat melalui pelatihan intensif, pendanaan publikasi, dan kolaborasi penelitian antarperguruan tinggi.

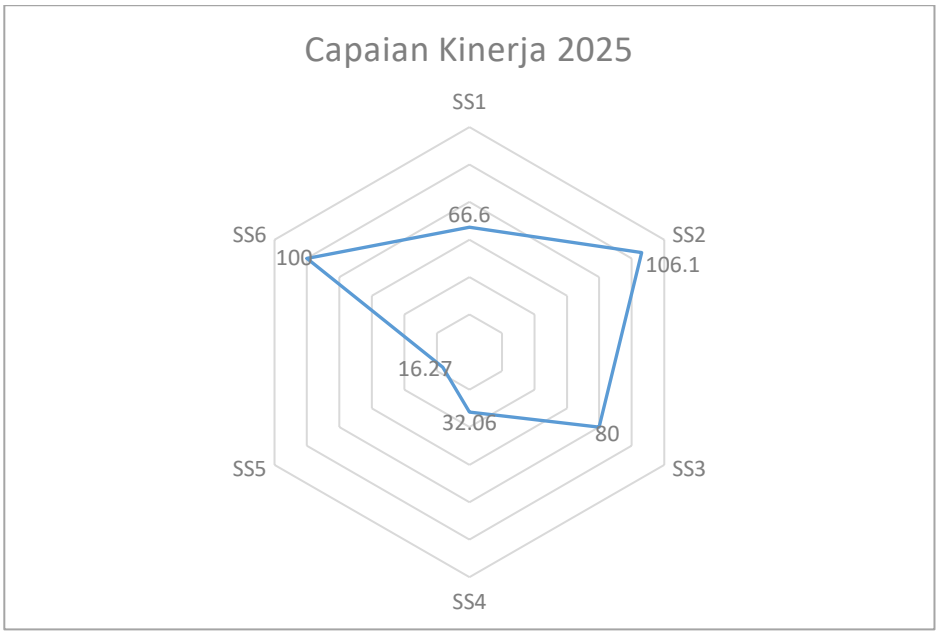
Dari sisi pengembangan SDM dosen, belum terdapat usulan kenaikan jabatan fungsional baru selama tahun 2024. Saat ini baru 7 dari 16 dosen (43,75%) yang memiliki jabatan Lektor, sedangkan sisanya masih berada pada jenjang Asisten Ahli. Hal ini menunjukkan perlunya pendampingan administratif dan percepatan pengusulan angka kredit melalui program pendampingan sistematis.

Tingkat pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen juga masih rendah. Dari target sebesar 20% dari jumlah mahasiswa aktif, realisasi baru mencapai 1 mahasiswa (sekitar 1%). Capaian ini menandakan masih terbatasnya integrasi antara kegiatan penelitian dosen dengan pembelajaran atau proyek mahasiswa, sehingga perlu

penguatan pada model pembelajaran berbasis penelitian (*research-based learning*) dan program MBKM.

Dari sisi kerja sama kelembagaan, tahun 2025 menunjukkan perkembangan positif dengan terealisasinya dua nota kesepahaman (MoU), yaitu dengan Universitas Lembah Dempo Pagar Alam (kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi) dan SMK Negeri Purwodadi Kabupaten Musi Rawas (kerja sama pemagangan mahasiswa). Kedua kerja sama ini memperluas jejaring kolaborasi eksternal dan membuka peluang bagi pengembangan program MBKM di tahun berikutnya.

Secara keseluruhan, capaian kinerja 67,8% ini menjadi refleksi bahwa masih diperlukan strategi perbaikan dan penguatan pada indikator-indikator yang lemah, sekaligus mempertahankan dan meningkatkan indikator yang sudah melampaui target. Dengan demikian, perguruan tinggi dapat terus bergerak menuju peningkatan mutu dan daya saing secara berkelanjutan. Berikut ringkasan dari Sasaran Strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2025, yang mengacu pada Renstra 2023-2027.



Gambar 2.1. Capaian Sasaran Strategis 2025

2.2. Capaian Indikator Kinerja tahun 2025

STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau telah merumuskan indikator-indikator dan telah ditetapkan Indikator Kinerja agar pemangku kepentingan mudah dalam mengukur dan menganalisa keberhasilan kinerja Organisasi. Capaian Indikator Kinerja merupakan tolok ukur capaian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) yang menjadi

tanggungjawabnya. Indikator Kinerja ditetapkan mengacu kepada Rencana Strategis (Renstra) STMIK BNJ Tahun 2023-2027.

Tabel 2.1. Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023-2027	Tahun 2025		Capaian
					Target	Capaian	
1	Tata Kelolah STMIK BNJ yang berkualitas	Penguatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	Kegiatan	1	1	1	100%
		Tingkat Kepuasan Layanan di seluruh lini	Nilai Kepuasan	>80	3.0 (Baik)	(3,16) Baik	100%
		Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dan Keuangan	% Target Blue Print	60	2	0	0
2	Terwujudnya lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan dan/atau teknologi	Persentase Lulusan langsung bekerja < 6 bln setelah lulus	%	60	60	56	60%
		Jumlah Mahasiswa Baru	%	>=30	30	61	203.3
		Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	%	10	10	7	70%
		Persentase lulusan yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	1	1	0	0
		Jumlah mahasiswa yang menerima bantuan beasiswa	%	20	20%	47	180%
		Revitalisasi Sarana Pembelajaran	%	100	100%	100%	100%
3	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi	%	50	5	4	80%
		Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional Lektor	%	1	1	0	0
4	Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada publikasi internasional bereputasi	Jumlah	2	2	0	0
		Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan jurnal Nasional Terindeks Sinta 1-2 pada tahun berjalan	Persen/ Penelitian	20%	20	0	0
		Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan jurnal Nasional Terindeks Sinta 3-6 pada tahun berjalan	Persen/ Penelitian	80%	80	13	62.5%
		Jumlah Hak Intelektual yang didaftarkan	Persen/ Penelitian	40%	50	3	60%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023-2027	Tahun 2025		Capaian
					Target	Capaian	
		Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	Persen	20%	20% (20 Mhs)	1	3
		Alokasi Dana Penelitian	Persen dari Total Anggaran Kampus	7-10%	7% 22.42 3.800	4.68	66.86%
5	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dosen	Jumlah publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat	Jumlah	1 Dosen dalam 1 Kegiatan dalam 1 TS	16	2	12.5%
		Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian pada Masyarakat oleh dosen	Jumlah	20%	20% (19,60 mhs)	1	5.1%
		Alokasi Dana PkM	%	5%	5%	1.56%	31.2%
6	Meningkatnya kerjasama Wilayah, dan nasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah kerjasama dengan mitra di bidang Tridharma PT atau lainnya	Jumlah	5	1	1	100%
		Jumlah kerjasama dengan mitra untuk pemagangan mahasiswa	Jumlah	5	1	1	100%

2.3. Analisis SWOT

Sebagai tindak lanjut dari hasil evaluasi kinerja tahun 2025 dan penjabaran arah kebijakan Rencana Strategis (Renstra) STMIK BNJ Tahun 2023–2027, maka diperlukan penyusunan langkah-langkah strategis yang lebih terarah, terukur, dan adaptif terhadap perkembangan lingkungan internal maupun eksternal perguruan tinggi.

Analisis strategis ini disusun dengan menggunakan pendekatan SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) untuk mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang dihadapi institusi. Melalui analisis ini diharapkan setiap unit kerja dapat memahami posisi strategis lembaga serta mampu merumuskan rencana kerja yang relevan dengan tantangan dan potensi yang ada. Hasil analisis ini menjadi dasar dalam penetapan arah kebijakan dan strategi program kerja tahun 2024, yang difokuskan pada peningkatan tata kelola, penguatan sumber daya manusia, digitalisasi sistem informasi, perluasan jejaring kerja sama, serta peningkatan kualitas tridharma perguruan tinggi.

Tabel 2.2. Tabel Analisis SWOT

Faktor Internal / Eksternal	Opportunities (O)	Threats (T)
Strengths (S)	**Strategi S–O (Growth Strategy)** ✓ **Memperluas kerja sama industri** dengan memanfaatkan capaian PMB yang tinggi (203%) dan layanan berkualitas untuk membuka peluang magang MBKM dan penempatan kerja lulusan. ✓ **Mengembangkan program MBKM terstruktur** menggunakan kekuatan sarana pembelajaran (100% revitalisasi) agar mahasiswa memenuhi target 20 SKS luar kampus. ✓ **Meningkatkan jumlah HKI dan publikasi** dengan memanfaatkan momentum peningkatan publikasi SINTA 3–6 (62.5%) untuk mengikuti hibah penelitian DRTPM. ✓ **Optimalisasi promosi dan brand awareness** dengan memanfaatkan meningkatnya minat kuliah teknologi dan kinerja PMB yang tinggi. ✓ **Pemanfaatan kerjasama Tridharma 100%** untuk joint research, co-teaching, dan PkM bersama mitra.	**Strategi S–T (Defensive Strategy)** ✓ **Mempertahankan dan memperkuat layanan berkualitas** sebagai keunggulan kompetitif dalam menghadapi persaingan kampus IT. ✓ **Meningkatkan publikasi dan HKI** sebagai pembeda (unique selling point) untuk mengatasi ketatnya persaingan dalam hibah dan akreditasi. ✓ **Memanfaatkan jejaring kerjasama yang sudah 100% tercapai** untuk memperkuat daya serap lulusan melalui penyaluran kerja dan magang prioritas. ✓ **Mengoptimalkan sarana pembelajaran modern** guna menawarkan program pembelajaran yang lebih menarik dibanding kompetitor.
Weaknesses (W)	**Strategi W–O (Developmental Strategy)** ✓ **Peningkatan serapan lulusan** dengan memperluas kemitraan industri serta mengikuti program Kampus Merdeka (MSIB, PMM, Magang Bersertifikat). ✓ **Pengembangan prestasi mahasiswa** melalui kolaborasi dengan mitra untuk mengikuti lomba nasional. ✓ **Peningkatan jabatan fungsional dosen** melalui pelatihan penulisan artikel bereputasi dan kolaborasi penelitian dengan mitra bereputasi.	**Strategi W–T (Survival Strategy)** ✓ Mengurangi ketergantungan pembiayaan internal dengan memperluas jejaring kerja sama dan riset kolaboratif eksternal. ✓ Menyusun strategi promosi dan *branding* kampus yang inovatif untuk meningkatkan minat calon mahasiswa di tengah persaingan PTN/PTS. ✓ Melakukan efisiensi penggunaan sumber daya dan sinergi lintas unit untuk menjaga keberlanjutan operasional. ✓ Meningkatkan produktivitas publikasi ilmiah dosen sebagai

	✓ **Mengoptimalkan PkM** dengan memanfaatkan peluang proyek pemerintah daerah serta CSR perusahaan lokal.	pembeda daya saing akademik antar PTS. ✓ Mengembangkan mekanisme penghargaan internal berbasis kinerja agar motivasi dosen dan staf tetap tinggi.

Berdasarkan hasil analisis SWOT dan evaluasi kinerja tahun 2024, STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau memiliki kekuatan berupa budaya kerja yang solid, sistem tata pamong yang mapan, serta komitmen sumber daya manusia yang tinggi. Namun demikian, masih terdapat kelemahan yang perlu segera diatasi, seperti keterbatasan kerja sama eksternal, rendahnya produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta perlunya peningkatan sarana laboratorium dan sistem informasi terintegrasi

Menjawab kondisi tersebut, arah pengembangan tahun 2026 diarahkan pada enam fokus prioritas utama sebagai berikut:

1. **Penguatan Mutu Akademik dan Relevansi Kurikulum**

   Pada tahun 2026, fokus utama pengembangan diarahkan pada peningkatan kualitas akademik melalui penyempurnaan kurikulum dan proses pembelajaran. Penguatan mutu dilakukan dengan memastikan seluruh program studi menerapkan kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE) yang selaras dengan KKNI, SKKNI, dan kebutuhan industri terkini. Revisi kurikulum dilakukan untuk menekankan kompetensi praktis sehingga lulusan memiliki daya saing yang tinggi.

   Selain itu, peningkatan mutu juga dilaksanakan melalui standardisasi RPS, implementasi e-learning yang lebih efektif, serta penguatan kualitas evaluasi pembelajaran. Kompetensi dosen menjadi aspek yang tidak terpisahkan, sehingga pada tahun 2026 dilakukan berbagai pelatihan penyusunan perangkat pembelajaran, microteaching, SPMI, dan sertifikasi kompetensi profesional berbasis BNSP maupun vendor global. Implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) diperkuat dengan monitoring dan evaluasi berkala untuk memastikan seluruh standar mutu akademik dipenuhi dan dijalankan secara konsisten.

2. **Peningkatan Tracer Study, Serapan lulusan dan Kerjasama dengan Stakeholder**

Fokus kedua diarahkan pada peningkatan relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja melalui optimalisasi tracer study, pengembangan kerjasama, dan perluasan internship. Tracer study tahun 2025 ditargetkan memiliki tingkat keterisian yang lebih tinggi dan terintegrasi dalam sistem pelaporan mutu, sehingga dapat digunakan sebagai dasar evaluasi kurikulum dan strategi pengembangan prodi.

Di sisi lain, peningkatan serapan lulusan dilakukan melalui perluasan jaringan kerjasama dengan perusahaan teknologi, pemerintahan, dan sektor usaha lainnya. Bentuk kerjasama diwujudkan dalam program magang terstruktur, rekruitmen terbuka, serta pengembangan MoU/MoA yang mendukung kegiatan MBKM atau program mandiri kampus.

3. **Penguatan Sistem Informasi**

Transformasi digital menjadi agenda strategis pada tahun 2025 guna meningkatkan efektivitas tata kelola perguruan tinggi. Prioritas ini mencakup pengembangan sistem informasi akademik yang lebih stabil, terintegrasi, dan responsif terhadap kebutuhan layanan pendidikan. Sistem Informasi Manajemen Mutu juga dikembangkan untuk mendukung pelaksanaan Monev Internal, monitoring capaian pembelajaran, dan pelaporan kinerja dosen.

4. **Penguatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat**

Fokus prioritas berikutnya adalah peningkatan kinerja tridharma, khususnya penelitian, publikasi, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada tahun 2025, STMIK BNJ menargetkan peningkatan jumlah penelitian dosen melalui pendampingan proposal, kolaborasi riset, serta pengajuan hibah kompetitif. Kualitas publikasi juga ditingkatkan dengan mendorong dosen dan mahasiswa untuk menghasilkan karya ilmiah pada jurnal terindeks Sinta maupun jurnal internasional.

Dalam bidang pengabdian kepada masyarakat, kegiatan diarahkan pada program yang lebih berdampak dan berkelanjutan, seperti literasi digital, pelatihan keamanan data, dan digitalisasi UMKM. Selain itu, hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian menjadi fokus baru, di mana produk teknologi yang dihasilkan kampus dapat dimanfaatkan oleh masyarakat atau mitra eksternal. Upaya ini tidak hanya meningkatkan kebermanfaatan tridharma, tetapi juga mendukung reputasi

dan positioning STMIK BNJ sebagai perguruan tinggi teknologi di wilayah Lubuklinggau dan sekitarnya.

Dengan implementasi arah pengembangan ini, STMIK BNJ berkomitmen mempercepat transformasi menjadi perguruan tinggi unggul di bidang teknologi informasi dan komputer yang berkarakter, adaptif, serta berdaya saing tinggi di tingkat regional maupun nasional.

BAB III

PROGRAM RENCANA KEGIATAN TAHUN 2026

Program Kerja STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau Tahun 2026 mengacu Rencana Strartegis Tahun 2023-2027, yang memuat 6 sasaran stregis yaitu: 1. Terwujudnya tata kelola STMIK BNJ yang berkualitas ; 2. Terwujudnya tata kelola STMIK BNJ yang berkualitas ; 3. Meningkatnya Kualitas Dosen; dan 4. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif; 5. Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dosen; 6. Meningkatnya kerjasama Wilayah, dan nasional di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Walaupun demikian, rasionalisasi tetap mengacu pada hasil evaluasi capaian tahun 2022 dimana poin tersebut masih berpedoman pada Renstra Tahap II (2023-2027).

Usulan program kegiatan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau dirumuskan melalui rapat kerja tahunan yang tertuang dalam matriks rencana kerja dan anggaran STMIK BNJ Tahun 2023-2027.

Untuk mengetahui lebih jauh tentang kegiatan, indikator utama, indikator kinerja kegiatan, output dan komponen input dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 3.1. Usulan Program Kegiatan 2026

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Volume	
		Kode	Kegiatan		Sat	Jumlah
1. Terwujudnya tata kelola STMIK BNJ yang berkualitas	Penguatan Kualifikasi Tenaga Kependidikan	1.1.1	Pelatihan & sertifikasi tenaga kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan tersertifikasi	Orang	2
		1.1.2	penyusunan Roadmap Kompetensi Tendik			
	Tingkat Kepuasan Layanan	1.2.1	Survei kepuasan layanan & tindak lanjut hasil survei	Nilai survei kepuasan ≥ 75	Jlh. Survey	2
	Pengembangan Sistem Informasi Manajemen	1.3.1	Pengembangan SIM Keuangan & Kepegawaian	Jumlah sistem yang diimplementasikan	Jlh. Sistem	2
2. Terwujudnya lulusan yang berkualitas, berakhlak mulia, mandiri, dan menguasai ilmu pengetahuan dan/atau teknologi	Penerimaan Mahasiswa Baru	2.1.1	Promosi offline & online, optimalisasi PMB online	Jumlah mahasiswa baru	Jlh. Maba	≥30
		2.1.2	program Duta Kampus dari alumni & mahassiswa aktif	Kegiatan	Kegiatan	1
	Tracer Study & Alumni	2.2.1	Penguatan sistem tracer study & database alumni	Partisipasi tracer study	Persen Jumlah Alumni	≥20%
	Kegiatan pembelajaran diluar prodi	2.3.1	Pilot project magang/pertukaran mahasiswa	Jumlah mahasiswa ikut Magang	Jumlah Mahasiswa	≥5
		2.3.2	Pertukaran Mahasisswa	Jumlah Mahasiswa Ikut Pertukaran Mahasiswa	Jumlah Mahasiswa	≥2

	Prestasi Mahasiswa	2.4.1	Pembinaan UKM, pelatihan lomba, fasilitasi kompetisi	Jumlah prestasi tingkat nasional	Jlh. Prestasi	≥1
		2.4.2	inkubator kompetisi mahasiswa per semester	Jumlah prestasi tingkat regional (Kota, Provinsi)	Jlh Prestasi	>5
	Beasiswa Mahasiswa	2.5.1	Sosialisasi & fasilitasi pendaftaran beasiswa	Jumlah penerima beasiswa	Jlh. Mahasiswa	≥10
		2.5.2	kerjasama CSR perusahaan lokal	Kerjasama	Jlh Kerjasama	1
	Revitalisasi Sarana Pembelajaran	2.6.1	Perawatan & penggantian PC laboratorium	Persentase sarpras berfungsi optimal	Presentase	100%
3. Meningkatnya Kualitas Dosen	Jabatan Fungsional Dosen	3.1.1	Pendampingan DUPAK, publikasi, fasilitasi penelitian	Jumlah dosen Lektor	Jlh. Dosen	>90%
		3.1.2	pembentukan kelompok riset kecil per bidang	Jumlah Dosen Lektor Kepala	Jlh Dosen	>5%
	Sertifikasi & Kompetensi Dosen	3.2.1	Pelatihan, workshop, sertifikasi profesi	Jumlah dosen bersertifikasi	Jlh. Dosen	≥80%
4. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi unggul, tepat guna melalui penelitian yang inovatif	Publikasi Internasional	4.1.1	Workshop penulisan, insentif publikasi	Jumlah publikasi internasional	Jlh. Publikasi	≥2
		4.1.2	writing clinic bulanan	Kegiatan	Jlh Kegiatan	1
	Publikasi Nasional Bereputasi	4.2.1	Pendampingan submit jurnal bereputasi (Sinta 1–2)	Jumlah publikasi Sinta 1-2	Jlh. Publikasi	≥2
	Publikasi Nasional (Sinta 3–6)	4.3.1	Fasilitasi penelitian & publikasi	Jumlah publikasi Sinta 3-6	Jlh. Publikasi	≥10
	Hak Kekayaan Intelektual (HAKI)	4.4.1	Sosialisasi & fasilitasi pendaftaran HAKI	Jumlah HAKI terdaftar	Jlh. HAKI	≥2
		4.4.2	pembentukan tim inovasi kampus	Jumlah Paten Sederhana	Jlh Paten Sederhana	1
	Keterlibatan Mahasiswa dalam Penelitian	4.5.1	Integrasi riset dosen ke TA & riset kolaboratif	Jumlah mahasiswa terlibat	Jlh. Mahasiswa	≥10
		4.5.2	TA mahasiswa wajib berbasis riset dosen	Jumlah mahasiswa terlibat	Jlh Mahasiswa	2
5. Meningkatnya kualitas dan kuantitas pengabdian pada masyarakat dosen	Publikasi Hasil PkM	5.1.1	Integrasi PkM dengan penelitian dosen	Jumlah publikasi hasil PkM	Jlh. Publikasi	≥5
		5.1.2	tema PkM tahunan kampus Digitalisasi UMKM	Jumlah Kegiatan	Jlh Kegiatan	1
		5.1.3	tema PkM tahunan kampus Bidang IT untuk Kesehatan	Jumlah Kegiatan	Jlh Kegiatan	1
	Keterlibatan Mahasiswa dalam PkM	5.2.1	Proyek PkM berbasis mata kuliah	Jumlah mahasiswa terlibat	Jlh. Mahasiswa	≥10
		5.2.2	integrasi PKL mahasiswa sebagai bagian PkM	Jumlah mahasiswa terlibat	Jlh. Mahasiswa	≥10
	Alokasi Dana PkM	5.3.1	Peningkatan dana internal & hibah eksternal	Persentase anggaran untuk PkM	Jumlah Persentase dari Dana Kampus	5%
		5.3.2	proposal hibah ke Pemda & CSR lokal	Jumlah Hibah	Jlh Proposal Didanai	1
6. Meningkatnya kerjasama Wilayah, dan nasional di bidang	Kerjasama Tridharma	6.1.1	Finalisasi MoU dengan perguruan tinggi mitra	Jumlah MoU aktif	Jlh MoU	≥2
		6.1.2	fokus mitra yang sudah komunikasi	MoU dan MoA	Jumlah Dokumen	2

pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat			(Univ. Lembah Dempo, SMK Purwodadi, Diskominfo)			
	Kerjasama Pemagangan Mahasiswa	6.2.1	Finalisasi MoA pemagangan mahasiswa	Jumlah MoA pemagangan	Jlh. MoA	≥1

BAB IV
PENUTUP

Rencana kerja tahunan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau tahun 2026 menyajikan informasi kegiatan strategis yang akan dilaksanakan tahun 2025 dan Sejalan dengan rencana strategis (Renstra) STMIK BNJ Tahap III periode tahun 2023-2027 dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan agar relevan dan berdaya saing melalui optimalisasi pelayanan adminsitrasi dan akademik yang menjadi target program mutu STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau. Srategi pengembangan Organisasi yang dilandasi oleh visi, misi, tujuan dan sasaran kebijakan pengembangan ke depan dalam memperkuat STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuk Linggau

Strategi pengembangan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau yang dilandasi oleh visi, misi, tujuan dan sasaran kebijakan pengembangan ke depan dalam memperkuat STMIK BNJ terkait dengan pencapaian standar nasional pendidikan tinggi. Dalam kebijakan dan sasaran mutu pengembangan dan pembangunan STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau maka program yang menjadi target sasarannya adalah meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi, meningkatnya kualitas kelembagaan pendidikan tinggi, meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan pendidikan tinggi, meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan.

Dalam merealisasi program yang telah disusun dalam Renstra STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau periode tahun 2023-2027 terkait dengan pencapaian sasaran mutu, maka diperlukan komitmen dan keterlibatan dari seluruh civitas akademika STMIK Bina Nusantara Jaya Lubuklinggau dalam merealisasikannya. Berbagai keberhasilan maupun kekurangan sebagaimana tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)